

Calendario DEI 2025

Calendario de conmemoraciones para impulsar la diversidad, equidad e inclusión en tu organización

www.diversidadinclusion.com



Conoce sobre el Calendario DEI 2025

Las fechas conmemorativas relacionadas con Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) son más que simples marcadores en el calendario: representan oportunidades clave para reflexionar, educar y fortalecer los valores de tu organización. Este calendario sirve como una guía para identificar momentos significativos que pueden impulsarse a través de capacitaciones o actividades de sensibilización, ayudando a crear un entorno laboral más inclusivo y equitativo.

Es fundamental destacar que estas fechas no deben ser vistas como los únicos momentos para trabajar en DEI, sino como un punto de partida. Las iniciativas de formación y capacitación en DEI son procesos continuos que se enriquecen a lo largo de todo el año. Cada día es una oportunidad para generar impacto positivo, construir equipos más diversos y promover la inclusión en tu organización.



LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
		1	2	3	4 Día Mundial del Braille
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31	



Día Mundial del Braille

El 4 de enero se conmemora el Día Mundial del Braille, una oportunidad para reflexionar sobre la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad visual en el entorno corporativo.

Para las empresas, reconocer esta fecha no debe ser solo un gesto simbólico, sino un llamado a la acción.





Para líderes empresariales

01

Liderazgo inclusivo: Transformando la visión empresarial con accesibilidad



Para recursos humanos

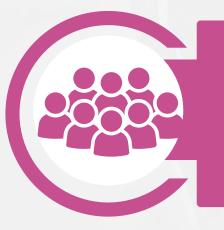
02

Reclutamiento y desarrollo de talento sin barreras



Para equipos de comunicación 03

Comunicación accesible: Conectando con todos los públicos



Para todos los colaboradores

04

Construyendo un ambiente laboral accesible para todos

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
					1
3	4	5	6	7	8
10	Día internacional de la mujer y ciencia	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	



Día Internacional de la mujer y la ciencia

Este día nos invita a reflexionar sobre la importancia de cerrar las brechas de género en ciencia y tecnología, sectores clave para la innovación y el desarrollo sostenible. Para las empresas, es una oportunidad de visibilizar el talento femenino, fomentar la diversidad en áreas STEM y demostrar su compromiso con la equidad.





Para líderes empresariales

menino

Cómo impulsar el liderazgo femenino en ciencia y tecnología



Para recursos humanos

02

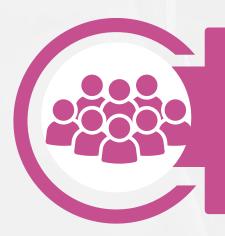
01

Reclutamiento y retención de talento femenino en áreas STEM



Para mujeres en la organización 03

Rompiendo techos invisibles: Mujeres en la ciencia y la tecnología



Para todos los colaboradores

04

Construyendo una cultura inclusiva para la innovación



LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
					1
3	4	5	6	7	8
10	11 Día de la Mujer	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29



Día de la mujer

Es una oportunidad para que las empresas reflexionen sobre el impacto de la igualdad de género en el entorno laboral y su rol en la promoción de una sociedad más equitativa. Conmemorarlo va más allá de celebraciones simbólicas: es un llamado a evaluar políticas, prácticas y la cultura organizacional para garantizar que las mujeres tengan acceso equitativo a oportunidades de desarrollo, liderazgo y reconocimiento.





Para líderes empresariales

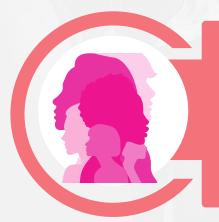
Liderazgo inclusivo: el impacto de incorporar perspectivas diversas



Para recursos humanos

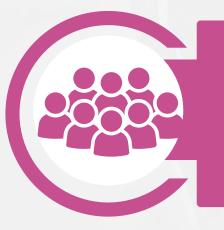
02

Sesgos de género en la contratación: cómo detectarlos y reducirlos



Para mujeres en la organización 03

Empoderamiento desde la acción: construyendo redes de apoyo y visibilidad



Para todos los colaboradores

04

Juntos por la equidad: el rol colectivo en la construcción de un entorno inclusivo

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
	1	Día mundial 2 de la conciencia sobre el autismo	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
Día mundial 28 de la seguridad y salud en el trabajo	29	30			



Día mundial de la conciencia sobre el autismo

invita a las empresas a reflexionar sobre la importancia de crear entornos laborales verdaderamente inclusivos, fomentar su integración y eliminar barreras tanto físicas como sociales son pasos esenciales para promover la diversidad en el entorno corporativo.





Para líderes empresariales

01

Neurodiversidad: un recurso estratégico para la innovación empresarial



Para recursos humanos

02

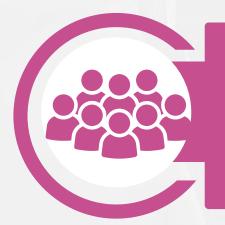
Diseñando entornos inclusivos para personas con autismo: más allá del reclutamiento



Para equipo de comunicación

U 3

Comunicación inclusiva: cómo hablar sobre el autismo dentro y fuera de la empresa



Para todos los colaboradores

04

Convivir y colaborar: entendiendo el autismo en el lugar de trabajo



Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo

Este día es una oportunidad para reflexionar sobre la importancia de proteger la integridad física y mental de los colaboradores en todas las áreas. Promover entornos laborales seguros e inclusivos no solo mejora el bienestar del equipo, sino que también incrementa la productividad y fortalece el compromiso organizacional.





Para todos los colaboradores

Perspectiva de género en la seguridad laboral: Proteger y empoderar a todos

01

02



Para todos los colaboradores

El impacto humano de la seguridad en el trabajo, más allá de los riesgos físicos

MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
		1	2	3	4
6	7	8	9	10	Día de la madre
13	14	Día Día internacional de las familias	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31	



Día de la Madre y Día Internacional de las Familias

Estas fechas representan una oportunidad invaluable para reflexionar sobre el impacto que las madres y las familias tienen en el entorno corporativo. Reconocer sus aportes y necesidades no solo fomenta un ambiente laboral más inclusivo, sino que también fortalece la conexión emocional de los colaboradores con la organización.





Charlas para el Día de la Madre

Madres líderes: Rompiendo barreras en el mundo corporativo



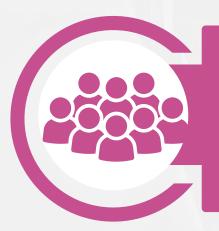
Charlas para el Día de la Madre

Reconociendo y valorando el rol de las madres en el entorno laboral



Charlas para el Día Internacional de las Familias

La importancia de la flexibilidad laboral para la conciliación



Charlas para el Día Internacional de las Familias

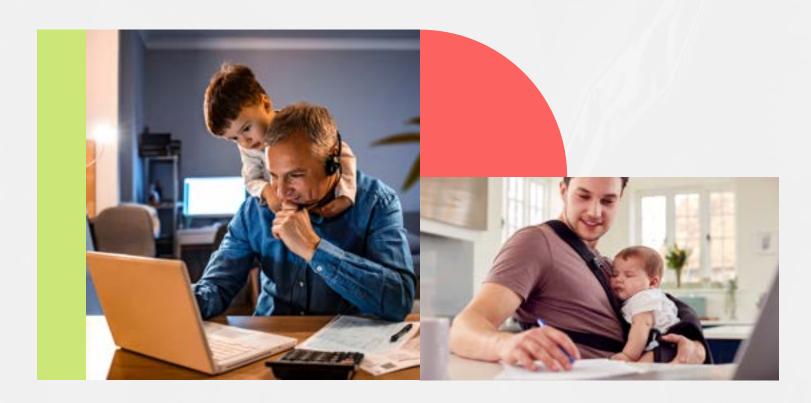
Cultura organizacional y corresponsabilidad

MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15 Día del padre
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	Día internacional del Orgullo LGBTIQ+	29



Día del padre

El Día del Padre es una excelente oportunidad para reconocer y reflexionar sobre la importancia del rol paterno dentro del mundo corporativo. En muchas ocasiones, los padres han sido invisibilizados en cuanto a su participación activa en la crianza y el cuidado de la familia. Este día invita a las empresas a cuestionar estereotipos de género y fomentar la equidad de responsabilidades dentro del hogar.





Charlas para el Día del Padre

Desmitificando estereotipos: El papel de los padres en el entorno laboral



Charlas para el Día del Padre

Papás líderes: Balanceando la vida laboral y familiar



Charlas para el Día del Padre

Paternidad activa: Construyendo una cultura de corresponsabilidad



Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+

Representa una oportunidad para reflexionar sobre el camino recorrido hacia la inclusión y el respeto por la diversidad sexual y de género, así como para renovar el compromiso de las empresas con la igualdad. Este día invita a las organizaciones a reflexionar sobre las prácticas inclusivas y a crear entornos laborales seguros y respetuosos, donde todos los colaboradores, independientemente de su identidad o expresión de género, puedan desarrollarse plenamente.





Para líderes empresariales

01

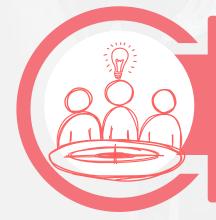
Cómo los líderes pueden ser aliados de sus equipos LGBTIQ+



Para recursos humanos

02

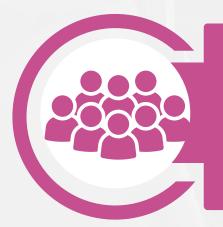
Recursos Humanos y Diversidad Sexual: De la política a la práctica



Para equipo de comunicación

n1

Comunicación Corporativa: Evitar el Rainbow-Washing y Promover una Inclusión Real



Para todos los colaboradores

04

Desmitificando Estereotipos LGBTIQ+ en el Lugar de Trabajo

MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
			1	2	3
5	6	7	8	Día 9 internacional de los pueblos indígenas	10
12	13	14	15	16	17
19	20	21	22	23	24
26	27	28	29	30	Día internacional de los afrodescendientes



Día internacional de los pueblos indígenas y Día Internacional de los Afrodescendientes

Conmemorar estos días en el ámbito corporativo es crucial para reconocer y valorar la diversidad cultural como un activo clave. Promover el respeto hacia las distintas culturas en el entorno laboral puede abrir nuevas oportunidades para la innovación, crear un espacio inclusivo para la colaboración y fortalecer la sostenibilidad empresarial.





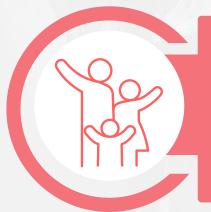
Charla Pueblos Indígenas

Diversidad cultural: Un activo clave para la innovación y el éxito organizacional



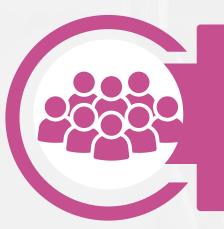
Charla Pueblos Indígenas

Rompiendo barreras y promoviendo la equidad: La importancia de reconocer la diversidad étnica



Charla Afrodescendientes

El impacto de los estereotipos raciales en la toma de decisiones corporativas



Charla Afrodescendientes

¿Qué es la diversidad cultural y cómo influye en el ámbito corporativo?

MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
2	3	4	5	6	7
9	10	11	12	13	14
16	17	Día 18 internacional de la igualdad salarial	19	20	21
23	24	25	26	27	Día internacional por los derechos sexuales y reproductivos
30					



Día internacional de la igualdad salarial

Es una fecha importante para reflexionar sobre la importancia de cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Las empresas que promueven la igualdad salarial no solo demuestran un compromiso con la justicia social, sino que también fomentan un ambiente de trabajo más equitativo y transparente.







Para líderes

Liderazgo inclusivo: Cerrando la brecha salarial en las organizaciones



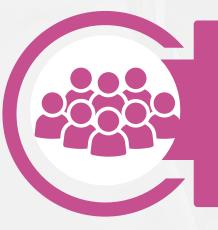
Para recursos humanos

La brecha salarial de género: Un desafío y una oportunidad para las empresas



Para equipo de comunicación

El impacto de la igualdad salarial en el clima organizacional



Para todos los colaboradores

Rompiendo barreras: Igualdad salarial como motor de cambio en el mundo corporativo



Día internacional por los derechos sexuales y reproductivos

Hablar sobre el Día Internacional por los Derechos Sexuales y Reproductivos en el ámbito corporativo es relevante porque la empresa tiene una gran responsabilidad en garantizar un entorno laboral inclusivo, seguro y respetuoso. Los derechos sexuales y reproductivos no solo están relacionados con la salud, sino también con el bienestar general de los colaboradores, que se traduce directamente en su rendimiento y satisfacción en el trabajo.





Para líderes

Diversidad e inclusión: Respetando los derechos reproductivos en la empresa



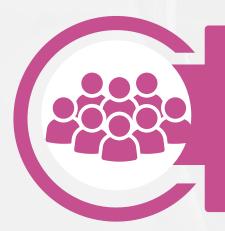
Para recursos humanos

Equidad en salud reproductiva: ¿Cómo las empresas pueden apoyar a sus colaboradores?



Para equipo de comunicación

Comunicación responsable: Sensibilización sobre los derechos sexuales y reproductivos



Para todos los colaboradores

Promoviendo un entorno laboral inclusivo: Apoyo a los derechos sexuales y reproductivos de todos los colaboradores

MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
	Día 1 internacional de las personas de edad	2	3	4	5
7	8	9	Día mundial de la salud mental	11	Día de la interculturalidad y la plurinacionalidad
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30	31		



Día internacional de las personas de edad

Es una fecha significativa para promover la inclusión de las personas mayores y su participación activa en la sociedad y el entorno laboral. En el mundo corporativo, esta fecha se enfoca en reconocer el valor y la experiencia de los empleados de todas las edades, impulsando un enfoque intergeneracional que fomente la diversidad y la inclusión.







Para líderes

Generaciones en el trabajo: El poder de la colaboración intergeneracional



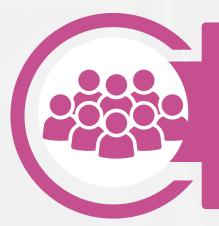
Para recursos humanos

Desafiando los estereotipos de edad en el lugar de trabajo



Para equipo de comunicación

Mentoría inversa: Aprendiendo de todas las generaciones



Para todos los colaboradores

Diversidad Generacional o Talento Senior



Día mundial de la salud mental

Las organizaciones que fomentan un ambiente laboral saludable, tanto física como mentalmente, son más productivas, innovadoras y exitosas. En el mundo corporativo, esta fecha invita a reflexionar sobre la necesidad de crear políticas, prácticas y culturas que promuevan la salud mental y el bienestar, permitiendo a los empleados alcanzar su máximo potencial.





Para líderes

¿Te has preguntado alguna vez sobre la importancia de la salud mental de tus colaboradores?



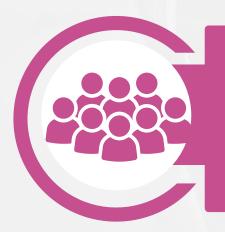
Para recursos humanos

¿Cómo influye la salud mental en la productividad de una organización?



Para equipo de comunicación

Comunicación Efectiva en el Trabajo



Para todos los colaboradores

Comunicación abierta sobre salud mental: Un enfoque sin estigmas



Día de la interculturalidad y la plurinacionalidad

En un mundo globalizado, las organizaciones que adoptan una visión inclusiva y multicultural no solo enriquecen su cultura interna, sino que también aumentan su capacidad de innovación, creatividad y resiliencia. Este día nos invita a reconocer y valorar las diversas culturas y comunidades que coexisten dentro de nuestras sociedades, y a incorporar esa riqueza en el ámbito corporativo.







Para líderes

Cómo los líderes pueden gestionar equipos diversos



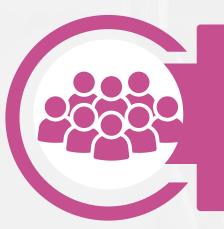
Para recursos humanos

Diversidad cultural como motor de innovación: Transformando la empresa



Para equipo de comunicación

La importancia de la interculturalidad en la comunicación organizacional



Para todos los colaboradores

De la diversidad a la integración: Creando una cultura inclusiva

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
					1
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	Día internacional del hombre	20	21	22
24	Día Día Día Internacional de Ia eliminación de la violencia contra la mujer	26	27	28	29



Día internacional del hombre

Este día busca sensibilizar sobre temas como la salud mental, la igualdad de género, las nuevas masculinidades y los retos que los hombres enfrentan en diversos contextos. En las empresas, es fundamental fomentar un espacio donde las masculinidades tradicionales sean cuestionadas y las nuevas masculinidades, que promueven la vulnerabilidad, la empatía y el respeto, sean apoyadas.





Para líderes

Nuevas masculinidades en el trabajo: De la competitividad a la colaboración



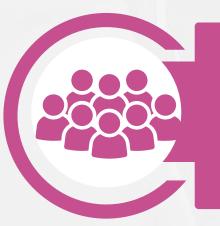
Para recursos humanos

Vulnerabilidad en el trabajo: Cómo los hombres pueden expresar sus emociones sin miedo



Para equipo de comunicación

Rompiendo los Estereotipos de Género en el Trabajo: Una Oportunidad para Todos



Para todos los colaboradores

Salud mental masculina en el entorno laboral: Rompiendo el estigma



Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer

El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer tiene un valor trascendental para las empresas, ya que es un recordatorio de la necesidad de erradicar todo tipo de violencia que afecte a las mujeres, tanto dentro como fuera del entorno laboral. Las empresas tienen un papel clave en la prevención y atención de situaciones de violencia de género, creando espacios seguros y respetuosos para todos sus colaboradores.





Para líderes

Cultura Corporativa Libre de Violencia: Creando Espacios Seguros para Todos



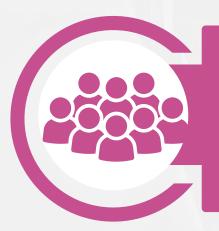
Para recursos humanos

Políticas Organizacionales y Protocolos para Prevenir la Violencia de Género en el Trabajo



Para equipo de comunicación

Comunicando de Manera Responsable: Promover un Discurso Respetuoso sobre la Violencia de Género



Para todos los colaboradores

Redes de Apoyo en el Trabajo: Cómo Crear Espacios de Solidaridad y Respeto

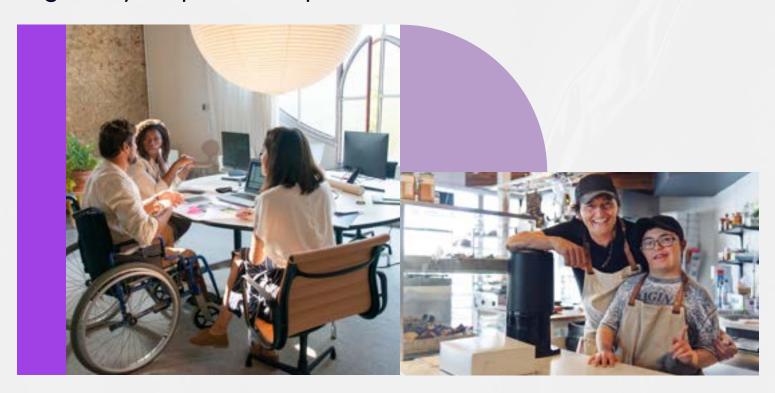


LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
1	2	Día 3 internacional de las personas con discapacidad	4	5	6
8	9	10	11	12	13
15	16	17	18	19	20
22	23	24	25	26	27
29	30				



Día internacional de las personas con discapacidad

El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer tiene un valor trascendental para las empresas, ya que es un recordatorio de la necesidad de erradicar todo tipo de violencia que afecte a las mujeres, tanto dentro como fuera del entorno laboral. Las empresas tienen un papel clave en la prevención y atención de situaciones de violencia de género, creando espacios seguros y respetuosos para todos sus colaboradores.





Para líderes

Cómo cambiar las percepciones sobre la discapacidad y promover una cultura de inclusión



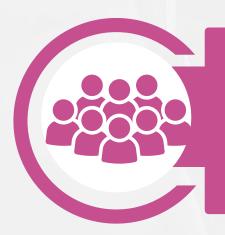
Para recursos humanos

Reclutamiento Inclusivo: Cómo Asegurar Oportunidades Equitativas para las Personas con Discapacidad



Para equipo de comunicación

Cómo Promover la Inclusión de las Personas con Discapacidad a Través de los Canales Corporativos



Para todos los colaboradores

Discapacidad Visible e Invisible: Entendiendo y Abrazando la Diversidad Funcional en el Trabajo

Calendario DEI





Estas charlas están diseñadas para inspirar, educar y transformar, y pueden ser adaptadas a los objetivos y desafíos específicos de cada empresa, asegurando que estén alineadas con sus valores y estrategias de negocio. Ya sea de forma presencial o virtual, estos espacios de reflexión y aprendizaje abren puertas hacia una cultura corporativa más inclusiva y sostenible.

Este calendario es un recurso útil que pueden utilizar como guía, pero lo más importante es que cada charla sea una herramienta estratégica para avanzar hacia un entorno laboral donde la inclusión no sea solo un objetivo, sino una práctica vivida todos los días.

Contáctanos



Teléfono +593 96 398 0891



Correo electrónico kruilovavidal@diversidadinclusion.com



Website www.diversidadinclusion.com